

Psychometria w sukcesji – co daje?

Każdy człowiek jest wyjątkowy. Psychometria* daje rzeczywisty wgląd w tę wyjątkowość, opisując ją i ujmując w obiektywne ramy. Dzięki psychometrii Nestor może:

- ▶ obiektywnie spojrzeć na ludzi zaangażowanych w sukcesję,
- ▶ bardziej świadomie podejmować decyzje personalne,
- ▶ zniwelować ryzyko przerwania kontinuum rodowego w wyniku działania lub zaniechania danej osoby.

** **Psychometria** według słownika języka polskiego PWN to dział psychologii zajmujący się pomiarami zjawisk i procesów psychicznych oraz opracowywaniem i stosowaniem testów psychologicznych, do których należą instrumenty psychometryczne. Wspomniane instrumenty opierają się na połączeniu psychologii, statystyki i matematyki. Umożliwiają obiektywne opisanie m.in. osobowości, stylu myślenia, kompetencji.*

Nestorzy w procesach sukcesyjnych kierują się co do zasady intuicją oraz rodzicielstwem sensu stricte względem swoich dzieci - Sukcesorów. Takie podejście może być obarczone błędem, nieobiektywnym podejściem do danej osoby itp., którego wynikiem może być brak kontynuacji rodowej. **W procesach sukcesyjnych instrumenty psychometryczne służą w szczególności zidentyfikowaniu:**

Aspektów indywidualnych

- ▶ kompetencji tzn. wymiarów behawioralnych;
- ▶ wpływających na efektywność zawodową - preferencji zadaniowych dotyczących pracy;
- ▶ umiejętności podejmowania decyzji w biznesie;
- ▶ skłonności do ryzyka;
- ▶ chęci rozwoju własnego;
- ▶ czynników motywujących albo frustrujących.

Aspektów w pracy i relacjach z innymi

- ▶ kompetencji przywódczych i menedżerskich;
- ▶ zachowania się podczas konfliktu z innymi;
- ▶ preferencji etapów w procesach grupowych;
- ▶ przyjmowanych ról w zespole, których można posiadać kilka jednocześnie;
- ▶ synergii i wyzwań we współpracy Nestora i Sukcesora, biorąc pod uwagę ich osobowość i style myślenia.

Rozpoznanie dlaczego tak naprawdę Sukcesor chce zabezpieczyć, lub też nie, kontynuację bytu firmy jest podstawą i KLUCZEM do decyzji o rozpoczęciu procesu sukcesyjnego. Zasadnym może być przygotowanie firmy do stosownego przekształcenia czy fuzji, przejęcia lub sprzedaży.

Dzięki nowoczesnemu i niekonwencjonalnemu podejściu naszych Doradców Sukcesyjnych, gdzie każdy nowy projekt rozpoczynają od wykładu na temat biologii i biologiki procesów sukcesyjnych, Nestor ma możliwość zidentyfikowania i rozpoznania powodów, wskazujących m.in. dlaczego część lub nawet wszystkie dzieci nie są gotowe do pracy w przedsiębiorstwie.

Co to jest sukcesja kompetencyjna?



Sukcesja kompetencyjna to zbiór działań strategicznych rozłożonych w czasie, których celem jest optymalny wybór zakresów działań i odpowiedzialności dla członków rodziny oraz spoza rodziny atomowej. Dzięki zleconym badaniom psychometrycznym dobór funkcji może być bardzo dobrze rozpoznany, co z kolei może umożliwić i ułatwić cesję kompetencji w czasie.



Badanie



Diagnoza



Trwała zmiana

Jak kompetencyjnie przygotować przedsiębiorstwo i ludzi do sukcesji?

Podstawa to ludzie!

Odpowiednie przygotowanie Nestorów i Sukcesorów musi obejmować przygotowanie z zakresu niezbędnej psychologii biznesu oraz wykorzystanie instrumentów psychometrycznych takich jak:



Profil osobowości Nestora i Sukcesora do transferu pokoleniowego - badanie profilu osobowości w 5 aspektach i 13 podaspektach, przy możliwych 91 wynikach na każdej skali;



Style myślenia i profil osobowości w biznesie ważnych pracowników - badanie w celu poprawy zrozumienia typów, naturalnych talentów, preferencji oraz wyzwań;



Styl myślenia w zespole - określenie procesu działania i komunikacji w zespole ważnych pracowników;



Raport dla lidera – kierowanie ludźmi - instrukcje i wskazówki do zarządzania konkretną osobą w zakresie kilku kluczowych wymiarów m.in. ustalania celów, rozwoju kariery, tworzenia wizji;



Ocena umiejętności podejmowania decyzji w biznesie – połączenie badania zdolności i charakteru Sukcesora, które zapewnia najbardziej dokładny pomiar potencjału danej osoby w biznesie;



Strategiczny przegląd kompetencji przywódczych Sukcesora - jakie są mocne strony, a jakie są wyzwania dla Sukcesora jako lidera i menedżera w 7 wymiarach przywództwa transformacyjnego i transakcyjnego.



Sukcesje.pl

Karowa Office
Al. T. Rejtana 20/III p.
35-315 Rzeszów

+48 690 603 904
+48 691 182 387
kontakt@sukcesje.pl

www.axelosukcesje.pl

www.sukcesje.pl